



2CCONSULTORES
Consultoría y Capacitación

DESCRIPCIÓN DE SERVICIOS DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

Patricia Castro Chavarriga
Socio Consultor



¿Quiénes somos?

Misión

Nuestro objetivo es contribuir a la productividad, generación de valor y crecimiento de nuestros clientes. Apoyamos a las empresas a través de servicios de consultoría, formación de alta calidad, reclutamiento y selección impulsando el crecimiento de nuestros clientes a través de la entrega de herramientas que les permitan aumentar su competitividad y cumplir con sus objetivos de negocio.

Visión

Buscamos convertirnos es referente a nivel nacional en consultoría y soluciones de negocio adaptadas a las necesidades y características de cada cliente.

Apoyamos a las empresas que requieren activar la búsqueda de personal, utilizando las herramientas más reconocidas del mercado para la evaluación y selección de su capital humano, con el objetivo de asegurar la contratación oportuna del talento requerido para mantener el funcionamiento del negocio.

Nuestro servicio está basado en el modelo de gestión por competencias, en el que se utilizan entrevistas de incidentes críticos, assesment center, junto con otras técnicas y herramientas.

Cumplimos de los plazos acordados.

Ponemos a disposición de nuestros clientes un equipo de profesionales expertos que trabaja en conjunto de modo de complementar sus experiencias.

¿Qué hacemos?

Nuestros servicios

Evaluación psicolaboral

- Candidatos pre seleccionados por la empresa
- Evaluación:
 - ⑩ Entrevista por competencias
 - ⑩ Aplicación de test
 - ⑩ Informe psicolaboral

Este servicio está enfocado a empresas que cuentan con el profesional previamente filtrado y buscan realizar una nueva contratación, movilidad interna, ascensos, entre otros.

Proceso de búsqueda y selección completo

- Alternativa 1:
 - ⑩ Levantamiento de perfil de cargo
 - ⑩ Elaboración del perfil de cargo
 - ⑩ Reclutamiento
 - ⑩ Evaluación psicolaboral con informe
- Alternativa 2:
 - ⑩ Reclutamiento
 - ⑩ Evaluación psicolaboral con informe

Está enfocado a empresas que buscan un apoyo integral para atraer nuevos talentos a su organización.

Etapas del servicio

Evaluación psicolaboral

Definición del perfil a evaluar

Definición de la batería de test a aplicar

Entrevista psicolaboral y aplicación de test

Desarrollo de informe psicolaboral

Proceso de reclutamiento y selección completo

Levantamiento de perfil, Descriptor de Cargo

Búsqueda de candidatos

Evaluación psicolaboral

Referencias laborales

Entrega de informes y Presentación de Candidatos

Cierre del Proceso

Seguimiento

Instrumentos para la evaluación de candidatos

Batería para cargos estratégicos

- Test Zulliger
- Test Luscher
- DISC
- Test Wartegg
- Grafológico
- Test de Rorschach

Batería para cargos tácticos

- Test Zulliger
- Test Luscher
- DISC
- Test Wartegg
- Grafológico
- Test del Arbol
- Test IC
- Test 16 PF
- Test de Rorschach

Batería para cargos Operativos

- Test PBLI
- Test del árbol
- Test Wartegg
- Grafológico
- Test Luscher
- Test de Frases
- Test de Rorschach

ENTREVISTA POR COMPETENCIAS

*El tipo y cantidad de test a aplicar se seleccionan de acuerdo al cargo

Contenido Informe Psicolaboral

El informe psicolaboral considera los siguientes aspectos:

1. Identificación del candidato.
2. Instrumentos aplicados.
3. Resultados del desarrollo de la entrevista y pruebas psicológicas: impresión general, área cognitivas, área socio afectiva, competencias laborales.
4. Área Laboral.
5. Fortalezas y debilidades.
6. Conclusiones.

Entregables al cliente

Evaluación
psicolaboral



Referencias laborales



Informe psicolaboral

Proceso de
búsqueda y
selección
completo



CV de los candidatos



Referencias laborales



Informe psicolaboral

Costos del servicio

CARGO	VALOR (UF) EVALUACIÓN PSICOLABORAL	VALOR PROCESO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN COMPLETO
NIVEL 1, Cargos estratégicos: Gerentes	3,5	Una renta bruta
NIVEL 2, Cargos tácticos: Subgerentes, Profesionales, Jefes de área, Jefes de Departamento, Jefes de sección, Jefes de Unidad, Encargados, Supervisores	3	Una renta bruta
NIVEL 3, Cargos Operativos: Administrativos, Asistentes, Secretarias, Fuerza de venta.	2,5	Una renta bruta
NIVEL 4, Cargos Operativos: Operarios, Ayudantes, Junior, Reponedor, Choferes	2,3	Una renta bruta

IMPORTANTE:

* En el caso del proceso de reclutamiento y selección completo, otorgamos una garantía de 3 meses en caso de renuncia voluntaria (art. 159) o desvinculación del candidato por incumplimiento de contrato (art. 160), es decir, buscamos nuevamente el cargo sin costo para el cliente.

* La evaluaciones psicolaborales, tienen un plazo de entrega 48 horas hábiles posteriores a la entrevista.

Consideraciones

1. Garantía del proceso de 3 meses. Esta se hará efectiva cuando la relación contractual finalice de acuerdo a lo establecido en los artículos 159 ó 160 del código del trabajo (renuncia voluntaria o desvinculación por incumplimiento de contrato).
2. Una vez iniciado el proceso de reclutamiento y selección, si este es suspendido por causas ajenas a 2CConsultores el cliente deberá pagar el 25% del costo del proceso.
3. Si el cliente decide contratar a alguno de los candidatos presentados por 2CConsultores sin que este haya pasado por el proceso de evaluación, de igual forma corresponderá pagar el 100% de lo acordado inicialmente.

Contacto

Patricia Castro Chavarriga

+56944047798

pcastro@2cconsultores.cl

www.2cconsultores.cl

Callao 3037, Las Condes



2CCONSULTORES
Consultoría y Capacitación